

WEITERBILDUNG

Stationsleitung im Krankenhaus

Berufsbegleitende Weiterbildung mit Präsenz-
und Selbststudienphasen



IN KOOPERATION MIT:



UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

Gemäß den
DKG Empfehlungen
vom 28.11.2017



Gemeinnützige
Gesellschaft für
soziale Dienste

Management in Verantwortung

Die Arbeit als pflegerische Leitung

Die Weiterbildung zur Leitung einer Station/eines Bereiches vermittelt die für komplexe Leitungsaufgaben erforderlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten.

Gleichzeitig kann die Weiterbildung bei Interesse der Einstieg in eine akademische Ausbildung sein. Sie haben die Möglichkeit bis zu vier Studienmodule des Studienganges „Pflegermanagement (B.A.)“ zu absolvieren, die bei einem späteren Studium anerkannt werden.

Sie lernen unter anderem:

- Grundkenntnisse der Betriebswirtschaftslehre anzuwenden
- Personal professionell zu managen
- gesetzliche Vorgaben bei Entscheidungen zu berücksichtigen
- vorhandene Ressourcen effizient einzusetzen
- erfolgreich im Team zu kommunizieren
- Veränderungen zielorientiert durchzuführen
- Ihr Führungsverhalten zu reflektieren

Zeugnis/Prüfungen

Die Rahmenbedingungen der Prüfung sind durch die DKG-Empfehlungen festgelegt.

Als Leistungsnachweise bearbeiten Sie während der Weiterbildung Klausuren, erstellen eine Hausarbeit und absolvieren komplexe Übungen und mündliche Prüfungen. Bei der Bearbeitung einer Projektarbeit und einem Abschluss-Kolloquium wird das Erlernete angewandt.

Der erfolgreiche Abschluss der Weiterbildung wird den Teilnehmenden mit einem Weiterbildungszeugnis gemäß § 20 der DKG-Empfehlungen für die Weiterbildung zur Leitung einer Station/eines Bereiches bescheinigt.

Die Absolvierung der Studienmodule wird zudem über Hochschulzertifikate dokumentiert (bis zu 20 ECTS). Die Teilnehmenden entscheiden selbst, wie viele Studienmodule sie durch zusätzliche Prüfungsleistungen ablegen möchten.

Mehr Informationen unter: www.ggsd.de

Die wichtigsten Antworten auf einen Blick



An wen richtet sich die Weiterbildung?

- Gesundheits- und Krankenpflegerin oder -pfleger
- Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerin oder -pfleger
- Krankenschwester oder -pfleger
- Kinderkrankenschwester oder -pfleger
- Altenpflegerin oder Altenpfleger
- Hebamme/Entbindungspfleger
- Operationstechnische Assistentin oder Assistent
- Anästhesietechnische Assistentin oder Assistent
- Notfallsanitäterinnen oder Notfallsanitäter

MIT

- Mindestens zweijähriger Tätigkeit im Ausbildungsberuf vor Weiterbildungsbeginn.



Wie lange dauert die Weiterbildung?

Der zeitliche Umfang der Weiterbildung umfasst insgesamt 720 Stunden, die sich berufsbegleitend auf 18 Monate verteilen.

- 552 Stunden Weiterbildungsunterricht
- 66 Stunden Studium (Präsenz)
- 102 Stunden selbstgesteuertes Lernen

Zusätzlich müssen 80 Stunden praktische Weiterbildung abgeleistet werden.



Wo kann ich diese Weiterbildung absolvieren?

Die GGSD bietet die Weiterbildung am Standort Nürnberg an.



Wie viel kostet die Teilnahme?

Über die Kosten informiert Sie auf Nachfrage der Weiterbildungsstandort.

Gerne beraten wir Sie auch zu Fördermöglichkeiten.

Informationen im Detail

Als Stationsleitung ergeben sich folgende Aufgabenschwerpunkte für die Leitung eines Bereiches in einer Klinik:

- Konzeptentwicklung, Planung, Durchführung und Kontrolle der pflegerischen Arbeitsabläufe sowie der Arbeitsorganisation unter Berücksichtigung von Aspekten der Qualitätssicherung sowie integrativer Versorgungsstrukturen
- Personalmanagement einschließlich der Beurteilung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie der Auszubildenden unter pädagogischen, psychologischen und rechtlichen Gesichtspunkten
- Betriebswirtschaftliche Zusammenhänge erkennen und unter den fachlichen Gegebenheiten in der Praxis berücksichtigen und umzusetzen
- Die Zusammenarbeit mit anderen Berufsgruppen und anderen Institutionen sicherstellen

Das Konzept der Weiterbildung entspricht diesem dargestellten Aufgabenprofil. Die enge Zusammenarbeit mit der Hamburger Fern-Hochschule ist die Antwort auf die hohen Anforderungen und die steigende Nachfrage nach einer managementbezogenen akademischen Ausbildung.

Voraussetzungen für die Erfüllung Ihrer Aufgaben als pflegerische Leitung sind:

- Hohe pflegerische Fachkompetenz,
- Bereitschaft zur Übernahme von Führung und Verantwortung,
- Die Fähigkeit, Qualität und Wirtschaftlichkeit in Einklang zu bringen

Unser berufsfeldorientiertes Bildungskonzept

Unsere Weiterbildung ist eine didaktisch stimmige Abfolge aus fachlicher Erarbeitung von Lerninhalten in praxisnahen und handlungsorientierten **Präsenzphasen, Projektarbeiten** und **Reflexionen** des eigenen beruflichen Handelns. Selbstlernphasen, in denen Studienbriefe bearbeitet werden runden das Konzept ab und erhöhen die zeitliche Flexibilität.

Standorte in Bayern

Alle orange markierten GGSD-Standorte in der Karte bieten die Weiterbildung „Stationsleitung im Krankenhaus“ an.



Weitere Informationen erhalten Sie über unsere kostenlose Infoline unter 0800 / 10 20 580, direkt bei unseren Standorten oder im Internet unter www.ggsd.de

Module und Themenbereiche der Weiterbildung im Überblick

Die Weiterbildung besteht aus zwei Basismodulen (BM) und fünf Fachmodulen (F LTG M). Die Module gliedern sich in Moduleinheiten (ME)

Basismodul 1: Berufliche Grundlagen anwenden

	Themenbereiche	Ustd.
ME 1	Ethisch denken und handeln	36
ME 2	Theoriegeleitet pflegen	32
ME 3	Modelle von Gesundheit und Krankheit in die Pflege einbeziehen	32
ME 4	Ökonomisch handeln im Gesundheitswesen	16
	Unterrichtsstunden gesamt	116

Basismodul 2: Entwicklungen initiieren und gestalten

ME1	Lernen	36
ME 2	Anleitungsprozesse planen und gestalten	16
ME 3	QM-Arbeitsabläufe in komplexen Situationen gestalten	16
ME 4	In Projekten arbeiten	16
	Unterrichtsstunden gesamt	84

Fachmodul 1: Führen und Leiten

ME 1	Die Rolle als Leitung einnehmen und rechtskonform agieren	56
ME 2	Als Führungsperson kommunizieren	30
ME 3	Führen und in Konfliktsituationen lösungsorientiert handeln	34
	Unterrichtsstunden gesamt	120

Fachmodul 2: Betriebswirtschaftlich und qualitätsorientiert handeln

	Themenbereiche	Ustd.
ME 1	Betriebswirtschaftlich denken	48
ME 2	Betriebswirtschaftlich handeln	32
ME 3	Qualitätsmanagementsysteme kennen	30
ME 4	Qualitätsmanagementsysteme in der Leitungsfunktion umsetzen	30
	Unterrichtsstunden gesamt	140

Fachmodul 3: Personalplanung

ME 1	Personalbedarf kennen und den Personaleinsatz planen	48
ME 2	Personalausfallfaktoren bei der Planung von Gegenmaßnahmen berücksichtigen	32
	Unterrichtsstunden gesamt	80

Fachmodul 4: Personalentwicklung

ME 1	Ziele der Personalentwicklung bestimmen	40
ME 2	Maßnahmen der Personalentwicklung planen und evaluieren	40
	Unterrichtsstunden gesamt	80

Fachmodul 5: Im Projektmanagement agieren und handeln

ME 1	Projekte planen	30
ME 2	Projekte gestalten	30
ME 3	Projekte evaluieren und präsentieren	40
	Unterrichtsstunden gesamt	100

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Adresse unseres Weiterbildungsstandortes:

Bildungszentrum für Pflege, Gesundheit und Soziales Nürnberg

Zollhausstraße 95, 90469 Nürnberg

Tel.: 09 11 / 89 19 07 - 18

E-Mail: sfw.nuernberg@ggsd.de

Von der Deutschen Krankenhausgesellschaft anerkannte Weiterbildungsstätte für die Weiterbildung zur Leitung einer Station/eines Bereiches.



Infoline: 0800 / 10 20 580



www.ggsd.de



www.fb.com/ggsd.bayern

Rechtsträger: Gemeinnützige Gesellschaft für soziale Dienste - DAA - mbH

Geschäftsführerin: Ute Kick - Hauptverwaltung: Roritzerstraße 7, 90419 Nürnberg

Tel.: 0911 - 3 77 34-0 · Fax: 0911 - 3 77 34-34 · E-Mail: info@ggsd.de